

Munkáltatókkal szembeni legfontosabb követelmények

- Műszaki fejlődés vívmányainak alkalmazása
- Egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása
- Kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest
- A munkavállalók ellátása megfelelő utasításokkal

Munkáltatók kötelezettségei

- Szükséges utasítások és tájékoztatás
- A munkakörülmények folyamatos ellenőrzése
- A munkavállalók ismereteinek és az előírások betartásának folyamatos ellenőrzése
- Megfelelő munkaeszközök biztosítása
- Új technológiák előtt tájékoztatás



A munkavállaló kötelességei

- Csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban állhat munkába
- Munkaeszközök biztonságos állapotáról meggyőződjön, és rendeltetésszerűen használja
- Az egyéni védőeszközt rendeltetés szerint használja
- Nem veszélyeztető ruházatot viselni
- Szükséges ismereteket elsajátítani
- Orvosi vizsgálaton részt venni
- Rendellenességet tőle elvárható módon megszüntetni
- Balesetet, sérülést azonnal jelenteni



ÖSSZEHANGOLÁS

Összehangolás Mvt. 40. § (2)

- Több munkáltató munkavállalója
- Egyidejűleg
- Egy munkahelyen

Cél:

A munkavégzés a dolgozókra és a tevékenység hatókörében tartózkodókra ne jelentsen veszélyt

Felelősség az összehangolásért 2011 2012

- A szerződésben megjelölt munkáltató, vagy
 - a fővállalkozó, vagy
 - a tényleges irányítást végző személy, szervezet, vagy
 - akinek a területén a munkavégzés folyik
- Ptk. szerinti fővállalkozó, ennek hiányában:
 - a tényleges irányítást végző, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viselő személy, szervezet, ha ilyen nincs:
 - akinek az érdekében a munkavégzés folyik

Kockázatértékelés

A munkáltatónak **rendelkeznie kell kockázatértékeléssel**, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

Kockázatértékelés

A kockázatértékelés során **a munkáltató azonosítja** a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét.

Mi a veszélyes?

Mvt. 87. § 11. Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/készítmény, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.

Mi a veszélyes?

- Mvt. 87. § alá tartozik,
- rendelet veszélyesnek minősíti (pld. Vhr. 1/A.),
- hatósági felügyelet alá tartozik (pld. felvonók),
- a munkáltató maga veszélyesnek nyilvánítja



Kockázatértékelés

A kockázatértékelés során **az egészségvédelmi határértékekkel szabályozott kóros tényező** előfordulása (zaj, rezgés, por, stb.) esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.

Kockázatértékelés

A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a **tevékenység megkezdése előtt**, azt követően indokolt esetben, de legalább **3 évente** köteles elvégezni.

Kockázatértékelés - Indokolt eset

- Az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának **megváltozása**;
- minden olyan, **az eredeti tevékenységgel** összefüggő **változtatást**, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak

Kockázatértékelés – soron kívül

- Az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő;
- a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki



Jó tanulást és biztonságos életet,
munkát kívánok!